

MARTS 2021



ÅRSBERETNING 2020

Af direktør Flemming Nygaard Christensen

BESTYRELSENS SAMMENSÆTNING I FISKERIETS ARBEJDSMILJØRÅD PR. 1. JANUAR 2020



Formand
Karsten Kristensen
Forhandlingssekretær for
3F Transportgruppen i København



Næstformand
Jan Nicolai Hansen
Formand for Hanstholm Fiskeriforening



Freddy Wie Andersen
Faglig medarbejder i 3F Skagerak



Henning Morberg Madsen
Landsklubformand for 3F Fiskernes Landsklub



Kim Kær Hansen
Næstformand i Danmarks Fiskeriforening
Producent Organisation



**Karsten Mølgaard
Hirtshals**
Danmarks Pelagiske
Producent Organisation



Per Andersen
Faglig medarbejder 3F Thy-Mors



Allan Buch
Formand i Bælternes Fiskeriforening
samt formand i udvalget for det kystnære fiskeri

BERETNING 2020

BESTYRELSEN

Bestyrelsen i Fiskeriets Arbejdsmiljøråd fik i 2020 en ny repræsentant, Alfred Fisker Hansen, der til daglig er formand for Thyborøn Havns Fiskeriforening, og som nu repræsenterer Danmarks Fiskeriforening Producent Organisation i bestyrelsen. Han har afløst Kim Kær Hansen, næstformand i Danmarks Fiskeriforening Producent Organisation, der har været en del af bestyrelsen siden 2014. Der er over året afholdt 4 bestyrelsesmøder i Fiskeriets Arbejdsmiljøråd.

COVID-19

I forbindelse med Covid-19 pandemien har det ikke været muligt at gennemføre alle de planlagte informationsaktiviteter i 2020 på grund af de restriktioner, som pandemien medførte.

Det har blandt andet bevirket, at vi måtte aflyse årets arbejdsmiljøseminar for sikkerhedsrepræsentanterne, arbejdsmiljøseminaret for bundgarnsfiskerne og vores planlagte §8 arbejdsmiljøkurser. Vi måtte ansøge om overførsel af tilskudsmidler til nye informationsaktiviteter i 2021, hvor vi håber, at restriktionerne tillader, at vi kan afvikle vores aktiviteter på normal vis.

Det har dog på ingen måde betydet, at vi ikke har haft informationsaktiviteter i 2020. Restriktionerne medførte, at der var brug for formidling af oplysninger på nye måder og med nye medier, hvilket vi nok alle kan nikke genkendende til i det forgangne år.

Læs mere i guiden
En guide til lærlinge og praktikpladser til søen

VÆR GODE ROLLEMODELLER
Alle svømmere har faglige og sociale kompetencer, der er vigtige at bruge. Lærlinge gør typisk som deres kolleger ombord, så det løser en opgave.
Det er derfor vigtigt, at alle besætningsmedlemmer og skippers er gode eksempler på, hvordan arbejdet udføres på en sikker og fornuftig måde.

Sådan kan I gøre
Tal om, hvordan I kan være gode rollemodeller i udførelsen af jeres arbejde. I god tid før en ny lærling starter ombord.
Gode erfarere skal vidensformidles på en forståelig måde.

LAV EN PLAN FOR DEN FØRSTE TID
Det er vigtigt, at en ny lærling bliver introduceret til sikkerhedsprocedurer, skibet og arbejdsfællesskabet, og til hvordan I gør tingene på en fornuftig måde på jeres fartøj.
Lav en handlingsplan for at sikre, at lærlingen bliver klædt på til at løse opgaverne og for den nødvendige instruktion og løbende oplysning.

Sådan kan I gøre
Overvej om I skal have en særlig procedure, når I modtager en ny lærling.
Sæt fokus på relevant, løbende instruktion og oplysning.
Udvælg en dedikeret person, der er ansvarlig for at følge op sammen med lærlingen.

INVITER TIL DIALOG
Det er vigtigt for både jer som besætningsmedlemmer og for lærlingen, at der er en dialog om den nye lærling i dialogen, når der tages initiativ til drøftelse om arbejde, arbejdsplads og sikkerhed ombord.
Sæt dialogen med den nye lærling i system, der passer ind i fartøjets normale rutiner.
Gør plads til åbne H.V. spørgsmål i besætnings og vær nysgerrig over for lærlingens input til arbejdspladsen.
Tag jeres nye lærling med ind i samarbejdet om arbejdsplads og sikkerhed. Brug Fiskeriets APV som udgangspunkt.

OPSTIL KRAV OG FORVENTNINGER
Lærlingen har ofte brug for mere støtte og opbakning end kolleger med mange års erfaring.
Derfor er det vigtigt, at I har startet er tydelige om, hvad I har af krav og forventninger til arbejdsindsats og udførelsen af arbejdsopgaver, og til inddraget lærlingen i en løbende forventningsudværgning.

Sådan kan I gøre
Tal med lærlingen om, hvordan en opgave er løst godt nok.
Brug tid på forventningsafstemning, når den nye lærling instrueres i fartøjets rutiner og opgaver.
Søg for at informere om nye arbejdsopgaver kommer i tempo, så den nye lærling har tid til at lære jeres arbejdsopgaver at kende. Giv plads til at lærlingen kan stille spørgsmål.

GIV KONSTRUKTIV FEEDBACK
Brug både instruktionen og den daglige snak til at give den nye lærling feedback.
Feedback kan være en stor støtte for både den, der giver, og den der får imod. Derfor er det vigtigt at begynde feedbacken og have en dialog om, hvordan opgaverne løses på en sikker og fornuftig måde.

Sådan kan I gøre
Det er vigtigt at spørge ind til lærlingens oplevelser samt de konkrete arbejdsopgaver.
Når I giver feedback, så husk at fokusere på positiv feedback, og husk der er realistisk, at lærlingen kan gøre bedre fremadrettet.
Det er vigtigt, at lærlingen også får mulighed for at give feedback.

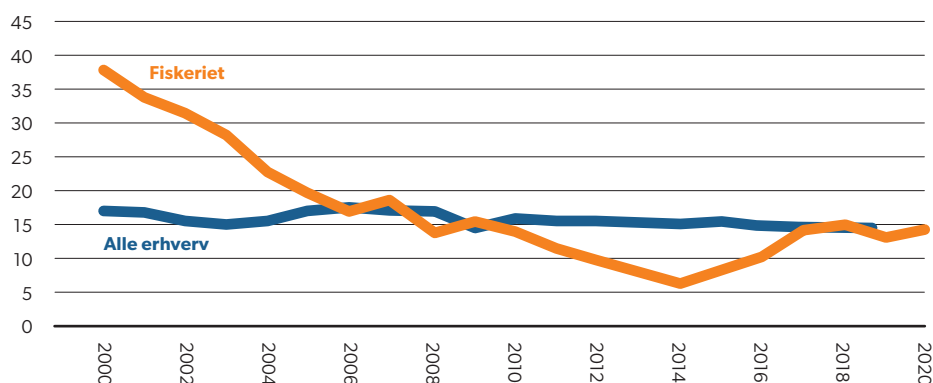
FISKERIETS ARBEJDSMILJØRÅD

ULYKKER 2020

I 2020 ligger antallet af anmeldte ulykker arbejdsulykker på omtrent samme niveau som i 2019, hvoraf lærlinge kun tegner sig for 2 ulykker i 2020 mod 11 i 2019.

Samtidig er det meget glædeligt, at vi kan konstatere, at andelen af alvorlige ulykker pt. er faldet væsentligt - fra 17 i 2019 til kun 6 i 2020. Dette er et kæmpe skridt i den rigtige retning for reduktionen af alvorlige ulykker.

Vi kan desuden konstatere, at vi stadig ligger lige under gennemsnittet for ulykker pr. 1000 beskæftigede i 2019, når vi sammenligner os med alle øvrige erhverv. Vi håber, dette også er tilfældet, når tallene fra Arbejdstilsynet kommer for 2020.



Udviklingen i anmeldte ulykker pr. 1.000 ansatte i alle erhverv/fiskeriet.



Det er også glædeligt at kunne konstatere, at vi har fået vendt den kedelige udvikling fra 2018 til 2019, herunder ikke mindst ulykkerne med fiskerilærlingene, til trods for at vi ikke har kunnet afvikle seminarer og workshops om problemet, som det ellers var planlagt i 2020. Covid-19 satte en stopper for det.

Alligevel har vi sammen med erhvervet kunnet skabe det nødvendige fokus på problemstillingerne gennem arbejde i sikkerhedsudvalgene og gennem artikler i de forskellige medier i erhvervet. Også vores arbejde ude ombord på fartøjerne og på Fiskeri- og Skipperskolen har været en afgørende faktor for at kunne skabe den nødvendige opmærksomhed og øget fokus på arbejds-sikkerheden ombord på fartøjerne.

I 2020 oplevede vi desværre, at en fisker i Limfjorden mistede livet under udførelsen af sit erhverv.

FISKERIETS ARBEJDSMILJØTJENESTE

Arbejdet i 2020 har været meget præget af Covid-19 situationen. Det har betydet, at vi, efter nedlukningen af Danmark i en periode frem til påske, har måttet arbejde hjemmefra og klare tingene over telefonen. Efter påske kunne vi igen begynde at komme ud på skibene, da der blev færre restriktioner, men dette foregik selvfølgelig under hensyntagen til sundhedsmyndighedernes anbefalinger, og de nødvendige værnemidler blev brugt. Desuden havde/har vi en fast rutine med ugentlig Covid-19 test af FA's personale.

I anden bølge, hvor Nordjylland blev lukket ned, varede nedlukningen heldigvis kun kort, og dette førte ikke til nogen større gene for udførelsen af vores opgaver for erhvervet.

Det har betydet, at vi gennem året har kunnet opretholde stort set fuldt serviceniveau, men på en væsentlig anden måde end vi plejer, da man nu skal forholde sig til en ny hverdag med corona-restriktioner overalt i samfundet.

Vi har gennem året udført en lang række førsyn, hvor det i 2020 primært var kategorien fra 13 meter Loa til 15 meter pp., der skulle have udført fornyelsessyn, men vi ser en stigning i antallet af fartøjer, som synes efter meddelelser E, som også søger konsulentbistand til en gennemgang af fartøjet i forbindelse med, at man skal have udført mellemiggende syn eller hovedsyn.



I forbindelse med førsynsopgaverne har vi på stort set alle fartøjer med VHF DSC-anlæg udført radiosyn ved samme lejlighed. Dette er efterhånden blevet en fast del af førsynet. I samme forbindelse har vi en dialog med skipper og besætning om personligt sikkerhedsudstyr såsom arbejdsveste, nødstop, PLB (personlig nødsender) og brugen af dette, og ved gennemgangen får vi også en dialog om fartøjets APV, APB, øvelser og udarbejdelsen af sikkerhedsprocedure.

Der har været ekstraordinært mange støjmålinger og spørgsmål vedr. støjdempningsmuligheder i specielt sidste halvdel af året, da overgangen til Tier-III gjorde, at der var mange, der valgte at udskifte deres hovedmotor, inden de nye Tier-III krav trådte i kraft ved årsskiftet.

Vi har som altid haft en lang række opgaver med støjmåling og støjdempning på nybygninger, ombygninger og indretning af arbejdsdæk og aptering.

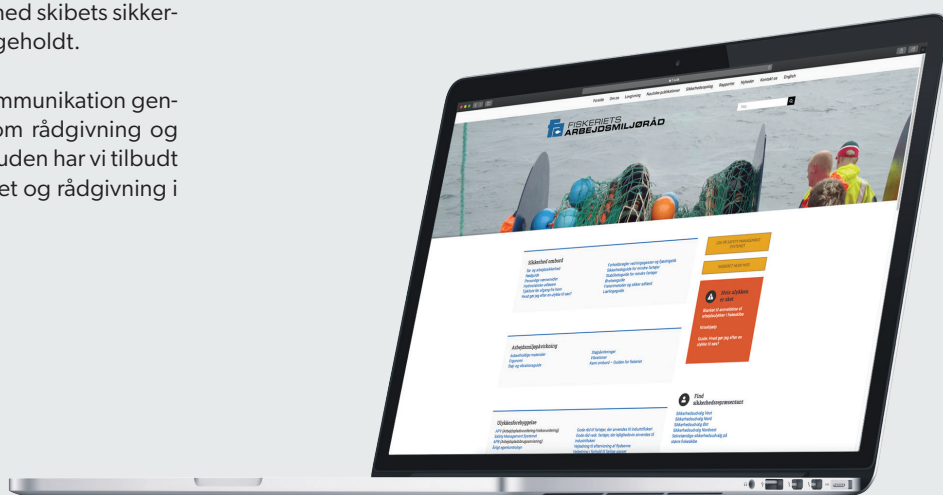
Også i 2020 var vi i god tid klar og udsendte en sikkerhedsinformation i forbindelse med opstarten på industrifiskesæsonen, hvor vi havde skærpet fokus på sikkerheden ved arbejde med industrifisk og arbejde ombord på industrifiskefartøjer. Vi opfordrede til øget fokus på vigtigheden af, at man holder øvelser med skibets sikkerhedsudstyr og får det efterset og vedligeholdt.

Dette er sket gennem nyhedsmails, kommunikation gennem sikkerhedsudvalgene og tilbud om rådgivning og vejledning til afholdelse af øvelser. Desuden har vi tilbudt rådgivning om lovgivningen på området og rådgivning i forbindelse med indkøb af udstyr.

I 2020 foretog vi en revision og genoptrykning af rådets øvelsesguide.

Guiden er udarbejdet med henblik på at give skipper og besætning inspiration i forbindelse med udførelse af øvelser om bord på fiskefartøjer, og formålet er at fremme denne del af sikkerhedskulturen i fiskerierhvervet. "Øvelse gør mester" er der et ordsprog der hedder, og da det er vigtigt, at man "mestrer" håndteringen af de forskellige nødsituationer, der kan opstå om bord, skal man have kendskab til brugen af redningsmidler og sikkerhedsudstyr, som fartøjet er udrustet med. I forbindelse med håndteringen af kritiske situationer er det også særdeles vigtigt, at samarbejdet og kommunikationen fungerer samtidigt med, at det enkelte besætningsmedlem om bord ved, hvad man skal gøre i situationen.

Ud over førnævnte øvelsesguide har vi også udarbejdet og opdateret en række oplysningsmateriale herunder støj- og vibrationsguide, og det kan alt sammen findes på Fiskeriets Arbejdsmiljøråds hjemmeside.



ILO 188

Vi har i 2020, sammen med erhvervets parter og Søfartsstyrelsen, deltaget i arbejdet om implementeringen af ILO 188. Vi har løbende forberedt erhvervet på de ændringer, som implementeringen af ILO-188 har medført, herunder den nye bekendtgørelse om opretholdelse af besætningsdata i handels- og fiskeskibe, der trådte i kraft den 3. februar 2021. Bekendtgørelsen om opretholdelse af besætningsdata i fiskeskibe gælder for alle fiskeskibe uanset størrelse. Denne opgave blev lagt hos Fiskeriets Arbejdsmiljøråd, hvilket betyder, at alle fartøjsejere efter 3. februar 2021 skal indsende oplysninger til identifikation af besætningen til Fiskeriets Arbejdsmiljøråd inden skibets afrejse, eller de skal meddeles fra skibet, umiddelbart efter skibets afrejse. Dette gøres ved, at man opretter fartøjet i Fiskeriets Arbejdsmiljøråds Safety Management System, som alle fiskeskibe frit kan anvende, og som allerede er en del af den service, FA leverer til erhvervet.

I systemet er der lavet et tillægsværktøj, således at man med et login kan tilgå sine besætningsdata fra en mobil enhed (android eller IOS) og på få sekunder kan rette besætningslisten til den kommende tur.

Bekendtgørelsen om opretholdelse af besætningsdata i fiskeskibe medførte, at der blev lavet en ændring til Meddelelser fra Søfartsstyrelsen A, om arbejdsmiljø i skibe, hvor der i kapitel XII, Afsnit B, Regel 1, indsættes som nyt pkt. 4.7 (se nedenfor).

Vi har også, i samarbejde med erhvervets parter og Søfartsstyrelsen, deltaget i arbejdet omkring ændringer som følge af implementeringen af ILO-188 i følgende bekendtgørelser:

- Bekendtgørelse om arbejdsgiverens pligt til at indgå skriftligt kontrakt med fiskere justeres for at sikre, at de oplysninger, der skal gives den ansatte, er i overensstemmelse med konventionen.
- Bekendtgørelse om klage i henhold til ILO-konvention nr. 188 om bord på fiskeskibe er en ny bekendtgørelse, der udmønter adgangen for fiskere til at klage over arbejdsforhold, som er omfattet af konventionen, til Søfartsstyrelsen.
- Bekendtgørelse om syn og certificering af fiskeskibe i henhold til ILO-konvention nr. 188 om arbejdsforhold i fiskerisektoren er en ny bekendtgørelse, hvorefter fiskeskibe, der er på havet i mere end tre dage, skal certificeres, hvis de 1) enten har en længde på 24 m og derover, eller 2) normalt sejler i en afstand på mere end 200 sømil fra Danmarks kystlinje eller sejler videre end dansk kontinentalsokkels kant, idet den største afstand fra kystlinjen finder anvendelse.

»4.7

Indsamle og opbevare oplysninger om besætningsmedlemmers navn og cpr. nr. til brug for samarbejde med politi, forsvar og andre redningstjenester om eftersøgning og redning til søs.

Oplysningerne udleveres efter anmodning til politi, forsvar og andre redningstjenester.

DANMARK
DENMARK



Certifikat vedrørende fiskeres arbejdsforhold
Work in Fishing Convention Certificate

Udstedt i overensstemmelse med artikel 41 i ILO-konvention nr. 188 om arbejdsforhold i fiskerisektoren (nedenfor refereret til som "Konventionen") under myndighed af regeringen for:

Issued under the provisions of Article 41 of the Work in Fishing Convention, 2007 (ILO 188) (referred to below as "the Convention") under the authority of the Government of:

Danmark, af Søfartsstyrelsen.
The Kingdom of Denmark, by DANISH MARITIME AUTHORITY.

Skibets navn Name of ship	KINGFISHER
Kendingsbogstaver Distinctive number or letters	OVQL
Skibets hjemsted Port of registry	HANSTHOLM
Længde ¹ Length	26,81
Ejerens navn og adresse ² Name and address of the shipowner	NY KINGFISHER A/S Havnegade 26 DK-7680 Thyborøn

Dette er for at certificere, at skibet er blevet inspiceret og fundet i overensstemmelse med bestemmelserne og kravene i denne konvention vedrørende leve- og arbejdsforhold

THIS IS TO certify that this vessel has been inspected and verified to be in compliance with the provisions and requirements of this Convention concerning living and working conditions

Dette certifikat er gyldigt indtil
This certificate is valid until 17-10-2021

Inspektionen som dette certifikat er baseret på blev gennemført den
Completion date of the inspection which this Certificate is based was 12-07-2019

Udstedt i
Issued Albertslund den
on 12-01-2021


(Underskrift af den udstedende tjenestemand)
(Signature of the duly authorized official issuing the Documents)


(Stempel fra den udstedende myndighed)
(Seal or stamp of issuing authority)

¹ Længde som defineret i artikel 1, stk. 1. / Length as defined in article 1, para. 1.
² Ejers af fiskerisælne som defineret i artikel 1, stk. 4. / Fishing Vessel Owners defined in article 1, para. 4.

Dato format på dette certifikat er: dd-mm-åååå (The date formatting used on this certificate is: dd-mm-yyyy)
For validation of this certificate, contact The Danish Maritime Authority

1/1
Tracking No.: 3171542-7777777-12-01-2021



SEKRETARIATSFUNKTIONEN/ SIKKERHEDSUDVALGENE

Arbejdet i sikkerhedsudvalgene har i 2020 også været præget af Covid-19, hvor der måtte flyttes og aflyses flere møder, men vi formåede dog at holde arbejdet i udvalgene i gang trods corona-udfordringerne. Vi er nu blevet udstyret således, at vi kan afholde virtuelle møder, når og hvor dette er påkrævet.

Sikkerhedsudvalgene har ligeledes gennem året løbende været inddraget i høringsrunderne i forhold til ILO-188.

Til trods for Covid-19 har arbejdet i sikkerhedsudvalgene fungeret fint hen over året, og der har været afholdt kvartalsmøder i de fire sikkerhedsudvalg, hvor det har været muligt i forhold til sundhedsmyndighedernes anbefalinger. Der er i forbindelse med møderne blevet behandlet i alt 38 skadesanmeldelser samt 1 søulykkesrapport, og der er fra udvalgene blevet rettet henvendelse til de fartøjer, hvor udvalgene har haft kommentarer til ulykkerne, eller hvor de har haft forslag til forebyggende tiltag, som kunne hindre gentagelser.

Desværre blev vi, som tidligere nævnt, nødsaget til at aflyse årets Arbejdsmiljøseminar for sikkerhedsudvalgene samt arbejdsmiljøseminaret for bundgarmsfiskerne.

§8 ARBEJDSMILJØKURSUS

Der blev i 2020 ikke afholdt §8 Arbejdsmiljøkurser for sikkerhedsudvalgene, da vi også her blev ramt af restriktioner og måtte opgive at afholde efterårets planlagt kursus, da store dele af landet igen blev lukket ned.

SAFETY MANAGEMENT SYSTEM

Rådets Safety Management System er hen over året blevet moderniseret, så det er mere brugervenligt og opdateret med en række nye muligheder. Systemet kan nu bruges sammen med eksempelvis SafeSeamnet, der er lavet mobiladgang til besætningslisten, nyt udskrifts-layout, nye muligheder for indsættelse af privat mail på besætningsmedlemmer i forbindelse med mailadvisering for udløbne certifikater og beviser osv., og en række funktioner er opdaterede på baggrund af ønsker fra brugerne.

NYHEDSBREVE/NYHEDER

Rådets hjemmeside er som altid flittigt brugt, og gennem året er der udsendt en række nyhedsbreve med relevante emner, der har betydning for de arbejdsmiljømæssige- og sikkerhedsmæssige forhold i fiskerierhvervet.

I forbindelse med udbrud af corona-virus i Danmark, var det vigtigt, at vi også i fiskeriet bidrog til at minimere spredningen af virus, hvorfor vi sammen med Danmarks Fiskeriforening Producent Organisation, Danmarks Pelagiske Producent Organisation, Danish Seafood Association, Maritim Ingredients, Danske Havne og 3F producerede informationsmateriale og infopakke om de nødvendige forebyggende tiltag, der kan være med til at forhindre, at virus spredes.

Materialet er beskrivelser af generelle forholdsregler om forebyggelse af smitte, opslag med gode råd til at forebygge smitte samt adgang forbudt skilte, der kan hænges op på fartøjet.

Hjemmesiden blev opdateret med et Covid-19 link, og derudover er alle artikler og nyhedsbreve uploadet på vores hjemmeside, hvor de er tilgængelige for alle. Her er der også mulighed for at abonnere på nyhedsbreve fra FA.

STOP smittespredningen af covid-19

OVERHOLD DISSE RETNINGSLINJER

Begræns antallet af mennesker som du mødes med

Overhold forsamlingsforbuddet på max. 5 personer



Hold minimum
2 meters afstand



Begræns uvedkommendes adgang til skibet



Rengør fælles kontakthflader med hyppige mellemrum



Ingen besætningsmedlemmer møder på arbejde, hvis de viser tegn på sygdom



Vask hænder eller brug håndsprit med jævne mellemrum



Telefon samt andre kommunikationsredskaber, som flere besætningsmedlemmer benytter, bør rengøres eller afsprittes efter brug



Vis hensyn, når du handler proviant til fartøjet. Få gerne provianten leveret til skibet

UNDERVISNING OG SAMARBEJDE MED FISKERISKOLEN OG MARTEC

I forhold til undervisning på Fiskeriskolen har dette også været påvirket af Covid-19 situationen.

Her har vi gæsteundervist på alle søsikkerhedskurser samt på grundforløbet på fiskeriuddannelsen, hvor det har været muligt i forhold til myndighedernes restriktioner.

På Martec har situationen været den samme, og vi har gæsteundervist på alle holdene i 2020, hvor det har været muligt, og vi har været censor på arbejdsmiljømodulet i fisker/kystskipper uddannelserne.

Når vi ikke har kunnet fremmøde fysisk, har vi bistået med undervisningsmateriale og brugt de tekniske hjælpemidler, vi havde til rådighed for at opretholde et godt og konstruktivt samarbejde med begge skoler på trods af de omstændigheder, restriktionerne har medført.

SAMARBEJDE MED SØFARTSSTYRELSEN

Samarbejdet med Søfartsstyrelsen har i 2020 også været præget af Covid-19 pandemien. Der har været en række opgaver med indflagninger, ombygninger, nybygninger og forskellige syn, der har været vanskelige at løse på grund af hjemsendelse af Søfartsstyrelsens personale grundet de daværende retningslinjer fra sundhedsmyndighederne. Dette betød, at der var møder og syn, der ikke kunne afvikles, men i alle situationer lykkedes det ved fælles hjælp at få tingene til at fungere, og alle de bump, der opstod på vejen, fik vi ved fælles hjælp jævnet ud, og opgaverne blev løst til trods for, at store dele af landet i perioder var lukket ned.

I forbindelse med Rådets post i Fiskeskibsudvalget har vi i 2020, ud over det førnævnte arbejde med implementeringen af ILO-188, også deltaget i det indledende arbejde og pre-høring af den kommende omstrukturering af meddelelser fra Søfartsstyrelsen F og opdatering af Meddelelser fra Søfartsstyrelsen E.



SAMARBEJDE MED FORSVARETS OPERATIONSCENTER UNDER VÆRNS FÆLLES FORSVARSKOMMANDO

I 2020 blev der kun gennemført et møde i den Operative Kontaktgruppe for Søredningstjenesten, Danmark (OKD), da det som alt andet var Covid-19 ramt. Det var her, vi også erfarede, at Radio Medical (RM), efter at have været i udbud, var på vej til af blive overdraget til en ny udbyder med RM-funktionen beliggende på et tysk sygehus i Berlin med virkning fra 01.01.2021. Mange af de tilstedeværende udtrykte deres bekymring for dette.

Efterfølgende blev det oplyst, at man har annulleret udbuddet, og Radio Medical funktionen indtil efteråret 2021 stadig varetages af RM på Sydvestjysk Sygehus i Esbjerg.

Gennem året har vi også haft et godt samarbejde med Joint Rescue Coordination Centre (JRCC), som også er en del af OKD-gruppen. Dette samarbejde sikrer, at akut krisehjælp kan blive iværksat hurtigt og effektivt umiddelbart efter, at søulykker og arbejdsulykker til søs er indtruffet og eventuel evakuering eller søredning er igangsat i forbindelse med hændelser til søs med fiskeskibe.

ØVRIGE UDVALGSPOSTER

Direktionen i Fiskeriets Arbejdsmiljøråd og -Tjeneste varetager en række bestyrelses- samt udvalgsposter i forskellige udvalg og institutioner, hvor der hen over året afholdes møder. Det drejer sig om blandt om førnævnte plads i den Operative Kontaktgruppe for Søredningstjenesten, Danmark (OKD), Fiskeskibsudvalget under Søfartsstyrelsen samt Advisory board på Center for Maritim Sundhed og Samfund på Syddansk Universitet Esbjerg og Overvågningsudvalget for Hav- og Fiskeriudviklingsprogrammet under Fiskeristyrelsen.

SAMARBEJDE MED DEN MARITIME HAVARIKOMMISSION

2020 har også budt samarbejde med den Maritime Havarikommission i forbindelse med deres opklaring af årsagerne og forståelse af årsagssammenhænge vedrørende hændelser med fiskeskibe i 2020.



AFSLUTNING

2020 blev et år, der på alle måder var påvirket af corona-pandemien, hvilket 2021 med stor sandsynlighed også vil blive.

Vi fik desværre ikke afviklet alle de gode initiativer, der var planlagt i 2020 for at skabe og udvikle på arbejdsmiljøet og sikkerheden i fiskeriet, som vi gerne ville, men til trods for det, har vi sammen med erhvervet nået flotte resultater i form af væsentlige reduktioner i antallet af alvorlige ulykker og ulykker med lærlinge, som var nogle af målsætningerne i 2020.

Vi håber, at det kommende år bliver året, hvor vi kan lægge corona-pandemien bag os og fortsætte sikkerhedsarbejdet sammen med erhvervet og vore samarbejdspartnere, fastholde den gode kurs og skabe et endnu bedre og mere sikkert arbejdsmiljø for fiskeriet i 2021.





 **FISKERIETS
ARBEJDSMILJØRÅD**

Auktionsgade 1b
6700 Esbjerg

Tlf. +45 75 18 05 66

post@f-a.dk
www.f-a.dk