



Årsberetning 2022

MARTS 2023

BESTYRELSENS SAMMENSÆTNING I FISKERIETS ARBEJDSMILJØRÅD PR. 1. JANUAR 2022



Formand
Karsten Kristensen
Forhandlingssekretær for
3F Transportgruppen i København



Næstformand
Jan Nicolai Hansen
Formand for Hanstholm Fiskeriforening



Freddy Wie Andersen
Faglig medarbejder i 3F Skagerak



Henning Morberg Madsen
Landsklubformand for 3F Fiskernes Landsklub



Alfred Fisker Hansen
Formand for Thyborøn Havns Fiskeriforening



Karsten Mølgaard (Hirtshals)
Danmarks Pelagiske Producent Organisation



Per Andersen
Faglig medarbejder 3F Thy-Mors



Allan Buch
Formand i Bælternes Fiskeriforening
samt formand i udvalget for det kystnære fiskeri

BERETNING 2022

BESTYRELSEN

Bestyrelsens sammensætning har været uændret i 2022, og der er over året afholdt 4 bestyrelsesmøder i Fiskeriets Arbejdsmiljøråd.

GENERELT

Første kvartal af 2022 var påvirket af Covid-19 pandemien, som klingede af omkring april, hvilket betød, at alle årets møder og aktiviteter kunne gennemføres som normalt. Vi startede året med arbejdsmiljøseminar for sikkerhedsrepræsentanterne og arbejdsmiljøseminar for bundgarnsfiskerne i april, derudover har vi i hen over året udviklet på Safety Management Systemet, så det er optimeret og tilpasset de aktuelle behov i fiskerierhvervet. Der blev i 2022 også udviklet et nyt kompendium til §8 arbejdsmiljøuddannelsen og gennemført kampagne med fokus på instruktion og oplæring af nye besætningsmedlemmer og kampagne med fokus på sikkerheden i enmandsbetjente fartøjer.

ØVRIGE PROJEKTER MED FOKUS PÅ PSYKISK ARBEJDSMILJØ I FISKERIET

Året har budt på mange udfordringer og omvæltninger for fiskerierhvervet, så der har været en stor usikkerhed for den enkelte fisker på, hvad fremtiden bringer for fiskeriet.

Dette har blandt andet givet anledning til et forskningsprojekt v/ Eva Roth, lektor, cand.polit., Syddansk Universitet (SDU) / Center for Maritim Sundhed og Samfund (CMSS), som med projektet "Påvirker kameraovervågning arbejdsmiljøet i fiskeriet" søger at kortlægge konsekvenserne af elektronisk overvågning af bundtrawlfiskeriet i Kattegat for danske fiskere, og om kameraovervågning påvirker arbejdsmiljøet i fiskeriet. Projektet forventes afsluttet i 2023 og er efter ide fra Fiskeriets Arbejdsmiljøråd og finansieret af Fiskeafgiftsfonden.

I 2022 blev der igangsat endnu et forskningsprojekt under SDU / CMSS med titlen "Ret kurs for arbejdsmiljøet i fiskerierhvervet". Der blev etableret et netværkssamarbejde om udvikling af anbefalinger til at varetage fiskernes psykiske arbejdsmiljø under erhvervets omstillinger. Dette projekt er ligeledes delvist finansieret af Fiskeafgiftsfonden.

PROJEKTETS BAGGRUND

Fiskerierhvervet er i disse år udsat for omfattende omvæltninger. Der er indikationer på, at danske fiskere oplever et stigende pres, som gør, at stadig flere mistrives eller ligefrem forlader erhvervet. Dette får alvorlige konsekvenser ift. at sikre et bæredygtigt erhverv, da det bliver sværere at hyre mandskab.

Det er i både samfundets og fiskernes interesse at få inddraget erhvervets stakeholdere, i langt højere grad end hidtil, i de fremtidige initiativer til at sikre hav, fiskebestande, miljø og farvand. Det er nødvendigt at indtænke, hvordan nye initiativer og reguleringer vil påvirke fiskernes psykiske arbejdsmiljø, så bæredygtigheden sikres. Der er derfor brug for at skabe et forum, hvor erhvervsfiskerne kan bidrage med deres essentielle viden til at nå målene for omstillingerne og samtidig få indflydelse på egne arbejdsmiljøvilkår.

En forskergruppe fra SDU vil planlægge og lede et netværkssamarbejde med bred repræsentation af erhvervets parter, beslutningstagere, interessenter og udøvere. Forskergruppen har løbende drøftet planerne for projektet med Fiskeriets Arbejdsmiljøråd, som har givet forslag til forbedringer. Gruppens fokus vil være fiskernes psykiske arbejdsmiljø. Sideløbende med udviklingsarbejdet samler forskergruppen data og undersøger sammenhænge mellem ændringer og psykisk arbejdsmiljø. Den viden, der genereres, vil indgå i udviklingsarbejdet. Forskergruppen følger også udviklingsarbejdet, analyserer, dokumenterer og evaluerer.

FISKERIETS ARBEJDSMILJØTJENESTE

I arbejdsmiljøtjenesten har vi i 2022, ud over de førnævnte aktiviteter, haft stor efterspørgsel på vores vanlige serviceydelser i forbindelse med rådgivningsopgaver ved ombygninger, renoveringer, motorudskiftninger, nybygninger, indflagninger, rådgivning ved udarbejdelse af APV/APB, afholdelse af øvelser og ved fornyelsessyn, hovedsyn, mellemtilgørende syn, og A1-radiosyn.

Det har været støjmålinger og støjdæmpning samt udarbejdelse af støjmålingsrapporter, støjdæmningsforslag og gennemgang af fartøjerne i forbindelse med de førnævnte syn. Vi kan konstatere, at fartøjsejeren er mere forberedt, inden den synende inspektør kommer ombord, hvorved gennemførelsen af synet bliver væsentlig hurtigere. Vi har gennem de senere år erfaret, at sikkerhedskulturen i erhvervet har ændret sig fra, at man forebygger frem for at helbrede.

Vi har over året haft mange henvendelser i forbindelse med udskiftning af redningsudstyr og sikkerhedsudstyr. Der har været efterspørgsel på hvilket typer udstyr, der findes på markedet, og hvordan de fungerer - herunder også sikkerhedsudstyr til enmandsbetjente fartøjer. I den forbindelse er der også i 2022 udarbejdet en række små videoer, som blandt andet viser, hvordan forskelligt sikkerhedsudstyr virker, og hvordan det vedligeholdes. Dette blev blandt andet lanceret med et indstik i Fiskeri Tidende og på vores hjemmeside i uge 50.

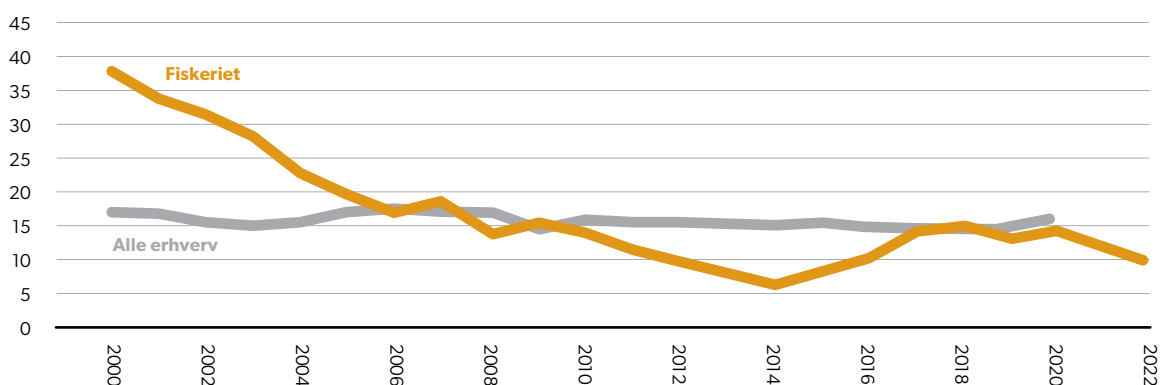


SIKKERHEDSUDVALGENE

Arbejdsmiljøtjenesten har gennem året varetaget sekretariatsfunktionen for sikkerhedsudvalgene, hvor vi har forestået planlægning af sikkerhedsudvalgsmøderne i samarbejde med de forskellige udvalg i forhold til booking af lokaler, udsendelse af mødeindkaldelser, afholdelse af møder, udarbejdelse og udsendelse af referater og udbetaling af diæter og transportgodtgørelse. Udvalgene har i 2022 også arbejdet konstruktivt med de opgaver, der har været forelagt udvalgene, og de har bidraget med vigtig viden og feedback fra erhvervet. Medlemmerne har varetaget deres funktion som sikkerhedsrepræsentanter ude i havnene og ombord på fartøjerne, hvor de med deres arbejde har bidraget til at styrke sikkerheden i erhvervet.

UDVIKLINGEN I ULYKKESSTATISTIKKEN FOR 2022

Udviklingen af anmeldepligtige ulykker i fiskeriet pr. 1000 fiskere er i 2022 forhold til 2021 faldet med 5,2 pr. 1000 fiskere, heraf er den andel der udgør alvorlige ulykker mere end halveret i forhold til 2021. Dette er en glædelig udvikling, dog er en ulykke jo en ulykke for meget. Samtidig kan vi glæde os over, at der i 2022 ikke har været nogen omkomne i forbindelse med udøvelsen af deres fiskeri. I forhold til alle øvrige erhverv generelt har vi ligget under gennemsnittet den seneste årrække, men vi har dog ikke tallene for 2022 fra Arbejdstilsynet endnu, men vi forventer at tendensen er den samme som tidligere år.



Udviklingen i anmeldepligtige arbejdsulykker pr. 1.000 ansatte i hhv. alle erhverv og fiskeriet



Materialet
kan downloades
fra rådets
hjemmeside
www.f-a.dk

ER DU SIKKER NOK, NÅR DU FISKE ALENE?

Informationskampagnen vedr. sikkerheden i enmandsbetjente fartøjer, "Er du sikker nok, når du fisker alene", har vi fortsat i 2022. Det er sket i forbindelse med førsyn, ved deltagelse i events og undervisning og ved enhver anledning, hvor det har været relevant. Oplysningsmateriale og plakater blev ved kampagnens start udsendt til alle lokale fiskeriforeninger for at øge fokus på sikkerheden, når man fisker alene, og på hvilke muligheder der er for at øge sikkerheden for sig selv - herunder alarmeringsmulighederne og brug af PLB. Vi vil fortsætte med at have fokus på sikkerheden på dette område, og senest har vi udarbejdet en ny informationsvideo om brugen af fjernbetjent nødstop.

KAMPAGNEN SIKKER START PÅ NYT JOB

I 2021 igangsatte Arbejdsmiljøtjenesten også projektet "Sikker start på nyt job", hvor vi udgav nyt informationsmateriale, herunder video-information, som kan ses på rådets hjemmeside. Formålet med projektet er, at reducere arbejdsulykker for nye besætningsmedlemmer ombord. Det gælder både for den helt nye fisker og den mere erfarne, fordi omkring halvdelen af dem, der i dag kommer til skade i fiskeriet, er personer, der har været ansat ombord på det pågældende fartøj under 12 måneder, uanset om de er helt nye fiskere eller erfarne. Projektet skal medvirke til at skabe fokus på vigtigheden af, at der bliver lagt stor vægt på introduktion, instruktion, oplæring og opfølgning i forbindelse med ansættelsen af nye besætningsmedlemmer.



Materialet
kan downloades
fra rådets
hjemmeside
www.f-a.dk



Oplysningsmateriale blev ved kampagnens start udsendt til alle lokale fiskeriforeninger for at skabe fokus på området, og det indeholder, ud over beskrivelser af de enkelte delelementer, også en række støtteskemaer og huskelister til inspiration/brug i forbindelse med ansættelsen nye besætningsmedlemmer.

INFORMATIONSVIDEOER

Der er i 2022 udarbejdet en række informationsfilm, da det er vores erfaring, at anvendelsen af små informationsfilm kan være særdeles effektive og et godt supplement til de trykte informationsmaterialer, vi udarbejder, og denne informationskilde bliver efterhånden mere og mere udbredt i dagligdagen i andre sammenhænge. Vi har haft efterspørgsel fra fiskere, der ønsker små korte informationsfilm, der kan formidles/deles via sociale medier og via rådets hjemmeside, hvorfor vi hen over året har udarbejdet en række små korte film. Filmene indeholder blandt andet informationer om sikker start på nyt job 1 & 2, støjmåling, sikkerhed ved enmandsbetjent fiskeri og kontrol af redningsudstyr.



ARBEJDSMILJØSEMINAR

Årets arbejdsmiljøseminar for sikkerhedsrepræsentanterne blev afholdt på Fiskeriskolen i Thyborøn. Hovedemnerne i årets program var personlig sikkerhed, mulighed for ny og forbedret lægekontakt og psykisk arbejdsmiljø. Seminardeltagerne var som altid spørgelystne, og der var også livlig debat under de forskellige oplæg.

Der blev sædvanen tro udarbejdet en artikel, som efterfølgende blev bragt i Fiskeritidende, og som kan læses på rådets hjemmeside på www.f-a.dk under nyheder.

Årets program var følgende:

- Præsentation af ny teknik til vedligeholdelse af redningsflåder og produkter v/ Richard B. Nissen fra Thanner & Co
- Præsentation af ny regnbluse med indbygget redningsvest v/salgsschef Frederik B. Madsen fra Lyngsøe
- Præsentation af Radio-Medical v/Jan Vork, herunder den nye licitationsaftale, samt demonstration af ny videokonsultationssystem i Radio Medical
- Præsentation af ny PLB-model samt orientering om personligt sikkerhedsudstyr til fiskere v/Gordon Skinner fra Scan Marine
- Præsentation af SearchMaster intelligent søgelys v/Søren Bjerg Mogensen fra SearchMaster
- Præsentation af Center for Maritim Sundhed og Samfund v/lektor cand.polit. Eva Roth, og orientering om status på Projektet "Konsekvenser af elektronisk overvågning af bundtrawlfiskeriet i Kattegat for danske fiskere 2021", samt orientering om igangværende arbejde med et nyt projekt, med titlen "Netværksamarbejde om udvikling af anbefalinger til at sikre fiskeres arbejdsmiljø i erhvervets omstilling."
- Søsikkerhedsevent ombord på Fiskeriskolens uddannelsesfartøj ATHENE med demo af AIS PLB samt brand- og røgdykningsevent på skolens undervisningslokaliteter ved brandstationen i Thyborøn, med mulighed for at prøve røgdykkerbanen og slukke en brand

ARBEJDSMILJØSEMINAR FOR BUNDGARNSFISKERE

Efter et afbræk på grund af Covid-19 kunne vi igen afholde arbejdsmiljøseminar for bundgarnsfiskere, og i 2022 blev seminaret afholdt på Severin kursus- og conferencecenter i Middelfart. Hovedtemaet på årets seminar var personlig sikkerhed og psykisk arbejdsmiljø samt øvrige relevante emner, som har stor betydning for bundgarnsfiskerne hverdag. Det var engagerede deltagere, der var mødt op til seminaret, og der var også her stor interesse og spørgelyst under de forskellige indlæg.

Årets program var følgende:

- Orientering fra Fiskeriets Arbejdsmiljøråd med overskrifterne: Opretholdelse af besætningsdata, sikkerhed når du fisker alene, sikker start på nyt job v/arbejdsmiljøkonsulenterne Karsten Korsgaard og Thomas Krakau fra Fiskeriets Arbejdsmiljøråd
- Projekt "Netværksamarbejde om udvikling af anbefalinger til at sikre fiskernes arbejdsmiljø i erhvervets omstilling" v/Sisse Grøn, Center for Maritim Sundhed og Samfund
- Præsentation af ny PLB-model og orientering om personligt sikkerhedsudstyr til bundgarnsfiskere v/Gordon Skinner, Scan Marine
- Skarvens betydning for bestandene og gennemgang af forskningsresultater v/Niels Jepsen fra DTU Aqua
- Orientering angående kontrol af ålefiskeriet v/Kristian Bernholm og Bernt Wind, Fiskeristyrelsen
- Alternativer til ålefiskeriet v/Allan Buch





§8 ARBEJDSMILJØKURSUS

Der blev i slutningen af november 2022 afviklet et §8 arbejdsmiljøkursus for sikkerhedsudvalgsmedlemmer. Kurset fik meget gode evalueringer fra deltagerne og blev denne gang afholdt i Hirtshals. Sikkerhedsrepræsentanter, der sidder i fiskeriets sikkerhedsudvalg, bliver uddannet til at varetage deres roller som sikkerhedsrepræsentanter og kurset er både for sikkerhedsrepræsentanter, der endnu ikke har gennemgået dette lovpligtige kursus og sikkerhedsrepræsentanter, der har behov for en genopfriskning af deres kompetencer. Kurset afholdes for at sikkerhedsrepræsentanterne kan opnå eller generhverve de kompetencer, der er nødvendige for udøvelse af arbejdet i sikkerhedsudvalgene, jf. lovgivningen på området, samt bidrage til fremme af arbejdsmiljø og sikkerhed på danske fiskefartøjer. Det var som altid engagerede kursusedtagere, der mødte op til kurset.

UDARBEJDELSE AF NYT KOMPENDIUM TIL §8 ARBEJDSMILJØUDDANNELSEN

I 2022 har vi også udarbejdet et nyt kompendium til brug ved undervisningen på §8 kurser for sikkerhedsrepræsentanterne. Det nye kompendium er udviklet, så det i højere grad kan anvendes på elektroniske medier og tager udgangspunkt i den måde sikkerhedsrepræsentanterne undervises på. Kursusedtagerne skal kunne søge viden og finde oplysninger på arbejdsmiljø og sikkerhedsmæssige relaterede spørgsmål til brug i deres funktion som sikkerhedsrepræsentanter ombord eller i de fælles sikkerhedsudvalg. Vi ser meget frem til at komme i gang med at bruge det nye undervisningsmateriale på de kommende §8 arbejdsmiljøkurser i 2023.



SAFETY MANAGEMENT SYSTEM

Vi har gennem 2022 arbejdet på få alle fartøjsejere til at oprette og indtaste deres besætningsoplysninger i besætningslisten i systemet. Det er sket både gennem oplysningskampagne i forskellige medier, lokale generalforsamlinger samt i forbindelse med de mange fartøjsbesøg, vi foretager hvert år. Vi har også skrevet direkte til samtlige fartøjsejere af fiskefartøjer i Danmark for at sikre, at de alle er blevet gjort bekendt med reglerne omkring opretholdelse af besætningsdata i fiskeskibe.

Vi har ligeledes optimeret funktionen for indberetning af besætningslister til politiets funktionspostkasser i forbindelse med indsendelse af ETA og besætningsliste i forbindelse med grænsekontrol af fiskeskibe under 45 meter med fangstrejser af mere end 36 timers varighed.

Vi afventer stadig at kunne etablere en mulighed for at kunne anvende systemet til at indsende anmodning om besætningsskifte. Systemet kan pt. sættes op til dette, men problemet er for øjeblikket, at de forskellige politikredse rundt i landet udmønter reglerne på området forskelligt, og da der pt. ikke er en ensartet praksis på området, kan vi ikke iværksætte opsætningen af modulet. Erhvervet må derfor leve med denne meget forvirrende og forskelligartede praksis fra politiets side, hvilket, i skivende stund, endog har medført, at nogle fartøjsejere har modtaget bødeforlæg for manglende anmodning om besætningsskifte.

Der er i systemet, gennem året, lavet en lang række forbedringer, som har strømlinet brugervenligheden, og her har brugerne af systemet spillet en stor rolle ved at komme med ønsker og forslag til forbedringer.

KÅRING AF ÅRETS PRAKTIKPLADS I FISKERIET 2022

Som tidligere har Fiskeriets Arbejdsmiljøråds bestyrelse igen i år kåret årets praktikplads på baggrund af de indstillinger, der er kommet fra lærlingene.

I 2022 var følgende fartøjer indstillet:

- FN 261 STJERNE
- HG 265 ASBJØRN
- FN 364 SARAH KAJGAARD
- RI 372 AGGERSØE
- HG 281 ELIN

Det er altid svært kun at skulle vælge et fartøj blandt de mange fine indstillinger, men det lykkedes trods alt Rådets bestyrelse at blive enig om et fartøj blandt de nominerede, hvor praktikpladsen har udvist særlig stor interesse i at bidrage til, at lærlingen har fået en forståelse af, hvad et godt og sikkert arbejdsmiljø er, og hvor de faglige kompetencer er videregivet med stor vægt lagt på arbejdsmiljø og sikkerhed.

I indstillingen lyder det om denne praktikplads og dens besætning at:

- De har udvist et stort arrangement i mig som lærling
- Deres første prioritet er sikkerhed
- APV'en og "kend dit skib runden" blev taget meget seriøst. Man blev sat ind i de faremomenter, der kan opstå i forbindelse med de forskellige opgaver ombord



NYHEDSBREVE/NYHEDER

Gennem 2022 er der udsendt en række nyhedsbreve og sikkerhedsinformationer i forbindelse med rådets forskellige informationskampagner herunder ved opstarten på industrifiskesæsonen, ved udgivelsen af de nye nautiske publikationer samt alle relevante nyheder for erhvervet, herunder de artikler rådet udarbejder hen over året vedrørende de forskellige aktiviteter, der pågår, samt når der kommer vigtige informationer, som er relevante for erhvervet i forhold til arbejdsmiljø, sikkerhed og sundhed. Dette for at give alle brugere mulighed for at få adgang til informationsmateriale med størst mulig relevans og betydning for den enkelte.

- Når folk var på dækket, var sanserne skærpet på opgaven, alle var opmærksomme på, hvad der skete omkring dem
- De havde fokus på sikkerheden hos individet, ikke kun dem selv, men i særdeleshed også hos andre på dækket
- De faremomenter der måtte være, var man aldrig i tvivl om hvor og hvornår, de kom, for man var altid et skridt foran. Det blev i særdeleshed håndteret sikkert og professionelt
- Når folk var vel udhvilet, vidste man også altid, hvor man skulle gå hen for at have nogle at snakke og være sammen med. Opholdsrummet var det helt store samlingspunkt for hele besætningen. Det var aldrig til at mærke, at man havde været sammen i flere måneder, folk tropede gladeligt op dag efter dag, om så det var for at se Badehotellet, X-Factor, Landmand søger kærlighed, Lykkehjulet, eller hvad end man kunne finde af sport, for det vigtigste formål var et godt arbejdsmiljø og en tættere forbindelse

Så derfor mener bestyrelsen, at HG 265 ASBJØRN og dens besætningen har fortjent titlen som Årets Praktikplads 2022. De er indstillet af Frederik Mølgaard, og med udnævnelsen og diplom et følger en gavecheck på 6.000 kr.

Der skal fra Fiskeriets Arbejdsmiljøråd lyde et stort tillykke til skipper og besætning på HG 265 ASBJØRN med den fornemme titel.



UNDERVISNING OG SAMARBEJDE MED FISKERISKOLEN OG MARTEC

I året der er gået, har vi, i forbindelse med uddannelsen af nye fiskere og kystskippere på Martec i Skagen, gæsteundervist en dag på hvert hold, hvor vi har præsenteret Fiskeriets Arbejdsmiljøråd og -Tjeneste, og orienteret om hvilke tilbud vi har, og hvordan man kommer i gang med at bruge de mange tilbud, herunder Safety Management Systemet. Desuden har vi deltaget ved evaluering af førnævnte arbejdsmiljøprojekter.

På Fiskeriskolen i Thyborøn har vi gennem året været gæsteundervisere en dag på hvert søsikkerhedskursus, hvor vi ligeledes har introduceret de nye unge fiskere for Fiskeriets Arbejdsmiljøråd og de mange muligheder, der er hos Fiskeriets Arbejdsmiljøråd og -Tjeneste.

Vi har i 2022 indgået aftale om, at de nye fiskere, der tager fiskeriuddannelsen, i fremtiden skal have en §8 arbejdsmiljøuddannelse, hvilket ud over at være med til at styrke de unges kendskab til arbejdsmiljøarbejdet samt sikkerhed generelt, også vil have indflydelse på de unges sikkerhedsadfærd og give dem endnu en kompetence med i bagagen, når de forlader fiskeriuddannelsen og eventuelt skal videre på skipperuddannelsen.

SAMARBEJDE MED SØFARTSSTYRELSEN

Der er i samarbejdet med Søfartsstyrelsen i 2022 afholdt en række møder i forbindelse med høringer om regelændringer på blandt andet arbejdsmiljøområdet, og i forbindelse med arbejdet i Fiskeskibsudvalget. Derudover har vi samarbejdet med inspektørerne rundt i regionerne, hvor opgaverne typisk har været i forbindelse med indflagningsprojekter, nybygninger, ombygninger, og syn. Samarbejdet har altid været præget af positiv og løsningsorienteret tilgang, hvor alle har samarbejdet om at finde den bedst mulige løsning på de udfordringer, vi har stået med, uden at skulle gå på kompromis med arbejdsmiljøet og sikkerheden.

SAMARBEJDE MED FORSVARETS OPERATIONS-CENTER UNDER VÆRNSFÆLLES FORSVARSKOMMANDO

I samarbejdet med den Operative Kontaktgruppe for Søredningstjenesten, Danmark (OKD), udveksles der erfaringer og samarbejdes mellem deltagerne om søredning og opfølgning på hændelser.

Vores samarbejde med Joint Rescue Coordination Centre (JRCC) samt de øvrige medlemmer i OKD-gruppen, har også medvirket til, at vi i Fiskeriets Arbejdsmiljøråd har kunnet komme hurtigst muligt ud med tilbud om akut krisehjælp ved situationer/hændelser med fiskere involveret, hvor dette har været nødvendigt.



SAMARBEJDE MED DEN MARITIME HAVARIKOMMISSION

I lighed med tidligere år har vi også samarbejdet med den Maritime Havarikommission, hvor der har været hændelser med fiskefartøjer, eller sager hvor fiskeskibe har været involveret. Her har vi efter anmodning kommenteret på rapportudkast og assisteret i opklaring af årsagerne og forståelse af årsagssammenhænge vedrørende hændelserne. Derudover er de endelige søulykkesrapporter behandlet i sikkerhedsudvalgene, og udvalgene har efterfølgende kommenteret på de sager, hvor udvalgene har fundet det relevant.

ØVRIGE UDVALGSPOSTER

Direktionen i Fiskeriets Arbejdsmiljøråd og -Tjeneste varetager en række bestyrelses- og udvalgsposter i forskellige udvalg og institutioner, hvor der hen over året afholdes møder. Det drejer sig blandt andet om førnævnte plads i den Operative Kontaktgruppe for Søredningstjenesten, Danmark (OKD), Fiskeskibsudvalget under Søfartsstyrelsen samt Advisory board på Center for Maritim Sundhed og Samfund på Syddansk Universitet Esbjerg og Overvågningsudvalget for Hav- og Fiskeriudviklingsprogrammet under Fiskeristyrelsen.

AFSLUTNING

Vi har gennem 2022 serveret erhvervet med rådgivning om arbejdsmiljø, sikkerhed og sundhed.

Der er blevet gennemført kampagner og skabt fokus på problemområderne for at øge forståelsen for, hvor vigtigt det er at være opmærksom på det ude på fartøjerne. Det er det, der skal til for at skabe resultater, og tallene i ulykkesstatistikkerne i 2022 viser, at man i erhvervet er lykkedes med det. Vi har fået reduceret både antallet af alvorlige ulykker samt ulykkesfrekvensen generelt, og der har ikke i år været nogen omkomne under udøvelsen af deres fiskeri, hvilket med al tydelighed viser, at erhvervet yder en stor indsats for at skabe et endnu mere sikkert og sundt arbejdsmiljø på fiskeskibene.

Vi håber, at vi sammen kan fortsætte den positive kurs fra 2022 og skabe et endnu bedre og sikkert arbejdsmiljø i fiskeriet i året, der kommer.





 **FISKERIETS
ARBEJDSMILJØRÅD**

Auktionsgade 1b
6700 Esbjerg

Tlf. +45 75 18 05 66

post@f-a.dk
www.f-a.dk