

Nedsæt Risikoen for arbejdsulykker - Pas på medarbejderne

Lov om sikkerhed til søs



”§10. Skibsføreren skal sørge for, at skibet er i sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarlig stand, og at **arbejdet om bord kan tilrettelægges således, at det kan udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarligt.**”

”§ 13. Det påhviler enhver ombordværende at respektere de sikkerhedsforanstaltninger, som træffes om bord af hensyn til skibets sødygtighed og de ombordværendes sikkerhed.”

Er det nødvendigt at teste medarbejdere?

Chauffør påvirket af stoffer: 57-årig kvinde dræbt i højresvingsulykke



26. Januar 2023

Hele 4 chauffører på narko i lastbiler



Tungvognscenter Øst foretog i denne uge kontrol af tunge køretøjer ved Køge Transportcenter og på Køge Bugt Motorvejen i Greve. På bare tre dage standsede politiet i den forbindelse fire narkopåvirkede lastbilchauffører bag

Af Redaktionen
1. oktober 2021 14:10

1. Oktober 2021

ARBEJDSULYKKE

Mand kørt over af vejtrømler midt i Aalborg - fører testet positiv for narko

Manden der kørte vejtrømler er testet positiv for narko - eller sløvende medicin



Forbindelse med vejarbejde, ved John F. Kennedys Plads i Aalborg, kom en mand til skade onsdag morgen. Foto: Martin Damgård

Michael Sand Andersen

6. september 2023

Anmeldte arbejdsulykker

☐ BFA-brancher

Tabel

Figur

Branche	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Total
014700 Fjerkræavl	20	15	15	15	15	10	95
014910 Kenneler		0	0	0		0	5
014920 Avl af pelsdyr mv.	15	25	25	10	10	10	95
015000 Blandet drift	45	40	60	60	50	60	315
016100 Serviceydelser i forbindelse med planteavl	75	60	65	55	60	55	370
016200 Serviceydelser i forbindelse med husdyravl	30	25	40	35	35	45	215
016300 Forarbejdning af afgrøder efter høst	0	0				0	5
016400 Forarbejdning af frø/sædekorn til udsæd	5	10	20	15	5	5	60
021000 Dyrkning af træer og andre skovbrugsaktiviteter	45	40	35	25	40	40	230
022000 Skovning	10	10	5	5	5	10	50
024000 Serviceydelser til skovbrug	50	35	60	50	75	60	335
031100 Havfiskeri	30	30	25	20	20	15	140
032100 Havbrug	0	0	5	0	5	5	20

Til søs: Generelt faldende antal arbejdsulykker til søs de seneste 20 år

Hvem og hvor mange bruger stoffer



Sundhedsstyrelsens rapport over narkotikaforbruget hos de 16-44-årige.

- Hash er stadig mest udbredt. 10,3 % har et aktuelt forbrug af hash.
- Rapporten viser at brugen af andre stoffer end hash er signifikant stigende i forhold til tidligere år.
- 5,3 % – altså godt hver 20. mellem 16 og 44 år har et aktuelt forbrug af især kokain, amfetamin og ecstasy

SST, udgivelser, 2024

Hvem og hvor mange bruger stoffer

Andel af 15-64 årige, der i 2023 har brugt kokain (N = 6550)

Denmark: prevalence of cocaine use

2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
0.9				1.6				1.5		2.1

Andel af 15-34 årige, der i 2023 har brugt stoffer (N = 1872)

Denmark: prevalence of cocaine use

2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
2.4				3.9				2.9		4.2



Hvad betyder tallene for firmaet?

- "Vi har ikke nogen i virksomheden som er påvirket i arbejdstiden"
 - Statistisk set findes der medarbejdere med aktuelt forbrug af rusmidler i virksomheder med mere end 10 ansatte eller på hver 2-4. skib
- Stigende brug af især stimulerende stoffer som kokain
 - Effekt: Mere selvsikker, overmodig, rastløs, holder sig længe vågen, nedsat kritisk sans og koncentration
 - Resultat: Øget ulykkesrisiko
- Medarbejdere, som er påvirket i arbejdstiden findes i alle brancher
 - I Sverige, som har lang tradition med test, testes hver 25. ansat positiv i kontrolanalysen (Abbott, EDTS, 2022)



Rådgivning til fiskeribranchen

Rådgiver I aktuelt i forhold til alkohol- og narkotikapolitik?

Har der været konkrete problemstillinger i relation til alkohol og/eller narkotika?

Er der forekommet alkohol- eller rusmiddeltest hos nogen?



Alkohol- og rusmiddelpolitik

Eksempel på politik fra Safety Management System:

2.3 Alkohol- og misbrugspolitik

Det er ikke acceptabelt at personer under arbejde på eller omkring skonnerten Martha er indisponeret pga. alkoholindtagelse eller andet misbrug f.eks. piller eller euforiserende stoffer.

Alkohol og andet misbrug af piller eller euforiserende stoffer **bør** adskilles fra arbejdet.

Udgangspunktet er, at indtagelse af alkohol eller misbrug af piller/stoffer (f.eks. nervemedicin, sovemidler, stærkt opkvikkende midler) ikke er foreneligt med udførelsen af det daglige arbejde. Dette skyldes hensynet til sikkerheden og trivslen indbyrdes mellem medlemmerne.

Det forudsættes, at enhver indtagelse af alkohol under arbejde på eller omkring skonnerten Martha er af så begrænset omfang, at det ikke påvirker sikkerheden i forbindelse med arbejdet, ikke virker generende på kollegaer eller er med til at give omverdenen et forkert indtryk af foreningen til skonnerten Marthas restaurering.

Under sejlads med skonnerten Martha, kan der tillades indtagelse af lyst/let og almindeligt øl. Det er op til den enkelte skipper at tillade, hvor dette må indtages under sejlads.

Er der nul-tolerance på skonnerten?

Hvad er konsekvensen ved overtrædelse af regler?

Alkohol- og rusmiddelpolitik

"Alkohol på arbejdspladsen

Forsikringsselskab X forventer, at du som medarbejder omgå alkohol på en sådan måde, at det ikke direkte eller indirekte kommer til at belaste din arbejdsindsats, sikkerheden, trivslen på arbejdspladsen eller Forsikringsselskab X's omdømme.

Det betragtes derfor som en selvfølge, at du ikke er påvirket af alkohol eller for den sags skyld andre rusmidler i arbejdstiden.

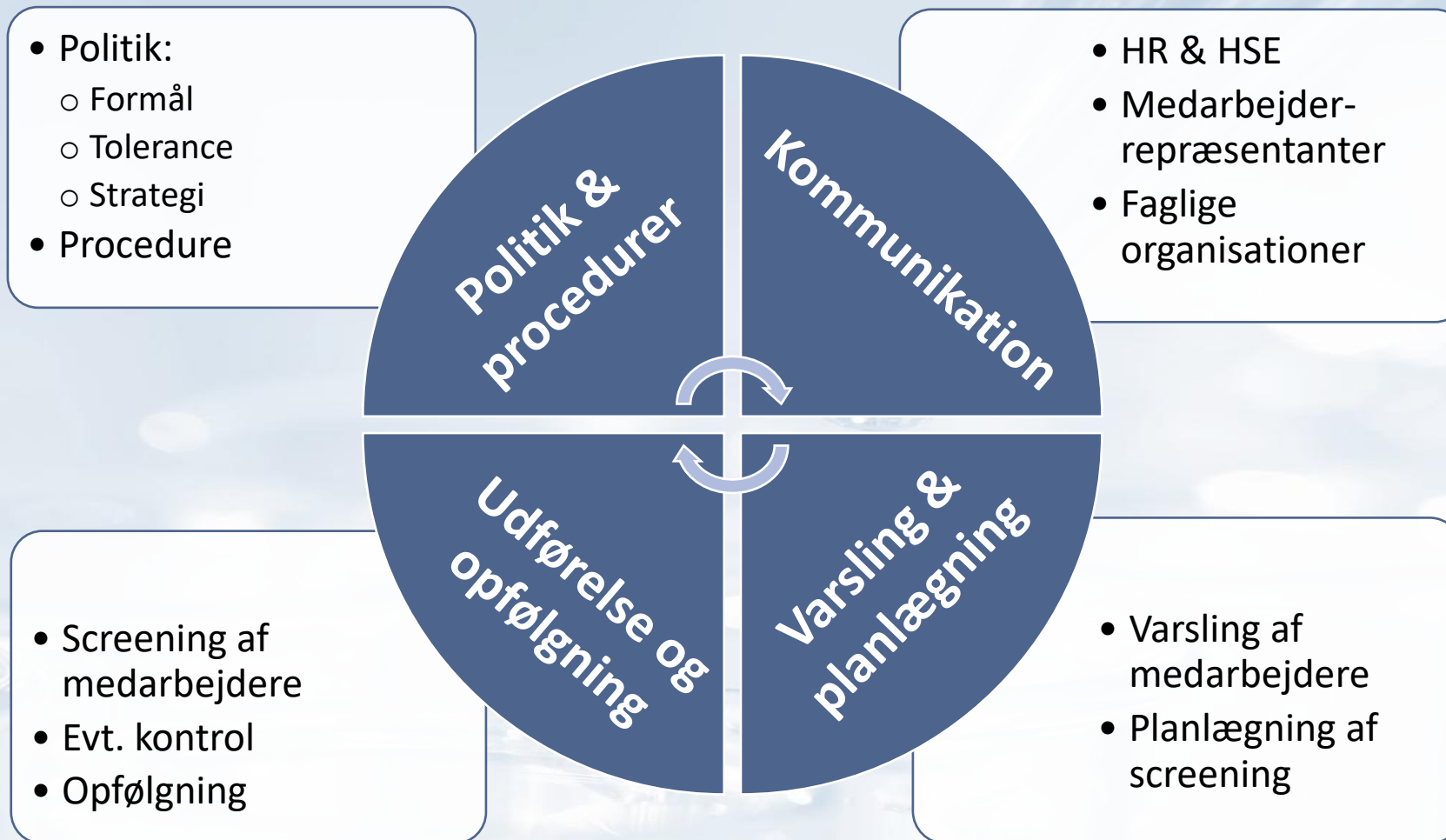
Da alkohol og arbejde er en dårlig kombination, sælges der ikke alkohol i Forsikringsselskab X. Du må kun nyde alkohol på arbejdspladsen ved særlige lejligheder, f.eks. i forbindelse med medarbejderes mærkedage, forretningsmøder eller når der i øvrigt er rimelig anledning hertil efter forudgående aftale med nærmeste leder."

Er der nul-tolerance i firmaet?

Hvad er konsekvensen ved overtrædelse af regler?



Implementer en effektiv rusmiddelpolitik



Hvad kræves der for at må teste mandskab

- Fastansatte skal varsles om ny procedure
- Kontraktansatte accepterer ved underskrift, hvis
 - Det er indføjet i hyrekontrakt eller
 - Skrevet i kontrakten at sikkerhedsregler skal overholdes og disse er udleveret.
 - Der stå hvilken konsekvens det har, når regler ikke overholdes.
- Procedure skal være tilgængelig for mandskab
 - Hvornår testes der? Fx uannonceret stikprøve eller kun ved mistanke om påvirkning af narkotika/alkohol

Krav til rusmiddeltest

Screening og kontrolanalyse

- Medarbejderen skal have givet samtykke på et informeret grundlag.
- Test skal være mindst muligt krænkende.
- Formålet skal være klart – Skal forebygge og mindske risici

Screening giver kun et præliminært svar

- Medarbejderen skal sikres ved at der tilbydes kontrolanalyse
 - Svært på havet, evt. 2 tests.

Kontrolanalyse skal laves på akkrediteret laboratorium

- Tandem massespektrometri (LC-MS/MS)

Hvordan kan det foregå?

Før afgang/i havn

- Forebyggende test for alkohol og narkotika + kontrolanalyse v. positiv screening



På skibet

- Det er muligt at have rapid test med om bord – KUN screening
 - Kan måle både stoffer og alkohol



Er kontrolanalyse på spyt valid?

European Guidelines for workplace testing

- Retningslinjer baseret på forskning og evidens.
 - Akkrediteret af European Co-operation for Accreditation (Udnævnt af Europakommissionen)
- Prøvematerialet er ikke afgørende for validitet
- **Analysemetoden er afgørende**
- Krav til laboratoriet, akkreditering

Spørgsmål

